

女性の職業選択に資する情報の公表

令和7年4月公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表します。

1 採用試験受験者の女性の割合

	受験者数	女性受験者数	女性受験者の割合
令和3年度	－人	－人	－%
令和4年度	3人	1人	33.3%
令和5年度	39人	0人	0%
令和6年度	17人	1人	5.9%

※ 令和3年度は採用試験の実施なし

2 消防吏員の女性の割合

	消防吏員数	女性吏員数	女性吏員の割合
令和4年度	86人	1人	1.1%
令和5年度	86人	2人	2.3%
令和6年度	86人	2人	2.3%
令和7年度	87人	1人	1.1%

※ 再任用職員を除く

3 係長級・管理職員の女性の割合

	係長級	管理職
令和4年度	0%	0%
令和5年度	0%	0%
令和6年度	0%	0%

4 男性の配偶者出産休暇取得率

	取得割合
令和3年度	85.7%
令和4年度	62.5%
令和5年度	80.0%
令和6年度	33.3%

5 男女別の育児休業取得率

	男性	女性
令和3年度	0%	0%
令和4年度	25.0%	0%
令和5年度	40.0%	0%
令和6年度	33.3%	0%

6 超過勤務の状況

	職員1人当たりの 年間平均超過勤務時間	職員1人当たりの 月間平均超過勤務時間
令和3年	65.1時間	5.4時間
令和4年	70.3時間	5.9時間
令和5年	55.7時間	4.6時間
令和6年	70.4時間	5.9時間

7 年次有給休暇取得率

	平均取得日数	取得率
令和3年	12.5日	62.5%
令和4年	15.4日	77.0%
令和5年	16.2日	81.0%
令和6年	16.2日	81.0%

8 男女の給与差異

情報公表の対象者が少ないことにより、特定の職員給与が推測されるため、男性の給与に対する女性の給与の割合は公表しないものとします。

なお、女性1名は主事の職位ですが、主事級の職員給与で男女差異はありません。